

Dokumenta veids:		Dokumenta Nr.		Apstiprināja:	
Politika		Ilgtspējas politika		ICA Gruppen tīklā ietilpstošo uzņēmumu valdes priekšsēdētāji Oriģinālo versiju 1996. gadā pieņēma ICA Handlarnas AB	
Dokumenta īpašnieks:	Spēkā (kam):	Jāpārskata:	Informācijas veids:	Datums:	Versija:
ICA Gruppen korporatīvās atbildības direktors	Visiem ICA Gruppen uzņēmumiem	Q2 2019	S3	22.05.2018.	12



## Ilgtspējas politika

Apstiprinājuši ICA Gruppen tīklā ietilpstošo uzņēmumu valdes priekšsēdētāji 2018. gada 22. maijā.

## Satura rādītājs

<b>1. Ievads</b> .....	3
1.1. Pamatojums un mērķis .....	3
1.2. Darbības joma .....	3
1.3. Komunikācija un īstenošana.....	3
<b>2. Ilgtspējas politika</b> .....	3
<b>3. Lomas un pienākumi</b> .....	4
<b>4. Izņēmumu vadība</b> .....	4
<b>5. Atbilstība</b> .....	4
<b>6. Gada pārskats</b> .....	4

## **1. Ievads**

### **1.1. Pamatojums un mērķis**

*ICA Gruppen* uzskata, ka apņemšanās veikt ilgtspējīgu darbu un iesaistīt sabiedrību iet roku rokā ar ilgtermiņa rentabilitāti. Ilgtspējīgs darbs ir stratēģiska prioritāte, kas ir integrēta visās grupas darbības jomās. Klientiem un citām sabiedrības grupām būtu jājūtas droši un jābūt pārliecinātām par mums.

*ICA Gruppen* ir parakstījusi ANO Globālo līgumu (*UN Global Compact*) un apņēmusies ievērot desmit tā principus, kas ietver cilvēktiesības, darba apstākļus, vidi un pretkorupcijas pasākumus. ANO ilgtspējas mērķi un *ICA Gruppen* politika un vadlīnijas kopā veido *ICA Gruppen* ilgtspējas politiku. Ilgtspējīgs darbs pamatojas uz trim atslēgas vārdiem – caurredzamība, uzticamība un izsekojamība, tieši tāpēc *ICA Gruppen* galvenie principi ilgtspējīgam darbam saistīti ar klientu, darbinieku, bērnu, kā arī vides interesēm.

Ilgtspējas politika un vadlīnijas raksturo *ICA Gruppen* nostāju ilgtspējas jautājumos, t.i., vietējās, vides, veselības un kvalitātes jomā.

Nodokļu, uzņēmējdarbības ētikas un dažādības jomas pakļautas atsevišķām politikām un vadlīnijām.

### **1.2. Darbības joma**

Ilgtspējas politika attiecas uz visiem *ICA Gruppen* uzņēmumiem.

### **1.3. Komunikācija un īstenošana**

Jaunāko Ilgtspējas politikas publikāciju grupas iekštīklā nodrošina *ICA Gruppen* direktors korporatīvās atbildības jautājumos.

Par Ilgtspējas politikas ieviešanu un ievērošanu ir atbildīgi *ICA Gruppen* tīklā ietilpstošo uzņēmumu valdes priekšsēdētāji.

## **2. Ilgtspējas politika**

*ICA Gruppen* pārdotajiem vai kā citādi izplatītajiem produktiem un pakalpojumiem ir jāatbilst attiecīgās valsts tiesību aktiem.

Mūsu mērķis ir attīstīt uzņēmējdarbību, koncentrējoties uz klientiem un ilgtspējas jautājumiem ilgtermiņā. Mēs esam un tiekam uzskatīti par atbildīgiem un progresīviem kvalitātes, vides, veselības un sociālās atbildības jautājumos. Lai to nodrošinātu, mēs meklējam jaunas zināšanas un tehnoloģijas un pakāpeniski ieviešam tās savā darbībā. Tādējādi mūsu kopējie resursi tiek ieguldīti sabiedrības labā.

Tirgū, kurā darbojamies, precēm un pakalpojumiem ir jāatbilst klientu un citu ieinteresēto pušu prasībām attiecībā uz funkcionalitāti, drošumu, sociālo atbildības, veselību un ietekmi uz apkārtējo vidi. Mēs pozitīvi vērtējam vietējo ražošanu.

Darbā ar nekustamo īpašumu mēs pievēršam uzmanību *ICA Gruppen* ēku un telpu energoapgādei, būvmateriāliem un funkcionalitātei, kā arī apkārtējai videi.

Savā darbībā mēs uzturam augstus kvalitātes standartus un pastāvīgi samazinām arī ietekmi uz apkārtējo vidi.

Mums jāapmierina sabiedrības vēlmes attiecībā uz atklātību un godīgumu. Mums jābūt labām attiecībām un saskarsmei ar klientiem un jāieklausās patērētājos un citās ieinteresētajās pusēs, lai izmantotu viņu viedokli uzņēmuma attīstības veicināšanai. Mūsu mērķis ir sniegt precīzu un uzticamu informāciju un īstenot tādu saziņu, kas ļauj klientiem pašiem izdarīt savu izvēli.

### **3. Lomas un pienākumi**

Katrs *ICA Gruppen* vadības komandas biedrs ir atbildīgs par to, lai *ICA Gruppen* darbs viņa atbildības jomā tiktu veikts saskaņā ar šo politiku. Šī atbildība ietver garantiju, ka ir pieejami visi nepieciešamie resursi un kompetence. Katrs vadītājs ir atbildīgs par šīs politikas paziņošanu saviem darbiniekiem. Katram darbiniekam ir pienākums rīkoties saskaņā ar šo politiku, tādējādi atbalstot *ICA Gruppen* centienus būt līderim korporatīvās atbildības jomā. Mūsu darbiniekiem ir jābūt pietiekami zinošiem, lai varētu šo politiku īstenot.

Uzņēmumam jāizveido ilgtspējas komiteja, kuras pienākums, pamatojoties uz Korporatīvās vadības kodeksu, ir noteikt pamatprincipus, kādai būtu jābūt uzņēmuma lomai sabiedrībā. Citu pienākumu starpā komiteja izstrādās uzņēmējdarbības ētikas un ilgtspējas politiku, noteiks gada un ceturkšņa ilgtspējas pārskata struktūru un uzraudzīs uzņēmējdarbības ētikas un ilgtspējas politikas ievērošanu mūsu darbībā. Par jaunās ilgtspējas politikas apstiprināšanu ir atbildīgi *ICA Gruppen* tīkla uzņēmumu valdes priekšsēdētāji.

### **4. Izņēmumu vadība**

Ilgspējas politikas izņēmumus apstiprina *ICA Gruppen* tīklā ietilpstošo uzņēmumu valdes priekšsēdētāji.

### **5. Atbilstība**

Korporatīvās atbildības vadības grupai ir jāuzrauga *ICA Gruppen* riska profils un darbības. Tāpat tās pienākums ir ziņot *ICA Gruppen* vadības komandai un tīkla uzņēmumu valdes priekšsēdētājiem par plānu izpildi vai jebkuru neatbilstību.

### **6. Gada pārskats**

Ikgadējā ilgtspējas politikas pārskata veidošanu vada *ICA Gruppen* direktors korporatīvās atbildības jautājumos, viņš arī iesniedz to apstiprināšanai tīklā ietilpstošo uzņēmumu valdes priekšsēdētājiem.