

Dokumenta veids:		Dokumenta Nr.		Apstiprināja:	
Politika		Ilgtspējas politika		ICA Gruppen Direktoru valde Oriģinālo versiju 1996. gadā pieņēma ICA Handlarnas AB.	
Dokumenta īpašnieks:	Spēkā (kam):	Jāpārskata:	Informācijas veids:	Datums:	Versija:
ICA Gruppen Korporatīvās atbildības direktors	Visiem ICA Gruppen uzņēmumiem	Q2 2023	S3	25.04.2022.	16



Ilgtspējas politika

Apstiprināts ICA Gruppen Direktoru valdē 2022. gada 25. aprīlī.

## Satura rādītājs

<b>1. Ievads</b> .....	3
1.1. Pamatojums un mērķis .....	3
1.2. Darbības joma .....	3
1.3. Komunikācija un īstenošana.....	3
<b>2. Ilgtspējas politika</b> .....	3
<b>3. Lomas un pienākumi</b> .....	4
<b>4. Izņēmumu vadība</b> .....	4
<b>5. Atbilstība</b> .....	4
<b>6. Gada pārskats</b> .....	4

## 1. Ievads

### 1.1. Pamatojums un mērķis

*ICA Gruppen* uzskata, ka apņemšanās veikt darbu ilgtspējas jomā un sabiedrības iesaiste iet roku rokā ar ilgtermiņa rentabilitāti. Darbs ilgtspējas jomā ir stratēģiska prioritāte, kas ir integrēta visās grupas darbības jomās. Klientiem un citām sabiedrības grupām būtu jājūtas droši un jābūt pārliecinātām par mums.

*ICA Gruppen* ir parakstījusi ANO Globālo līgumu (*UN Global Compact*) un apņēmusies ievērot tā desmit principus, kas ietver cilvēktiesības, darba apstākļus, vidi un pretkorupcijas pasākumus. ANO ilgtspējas mērķi un *ICA Gruppen* politika un vadlīnijas kopā veido *ICA Gruppen* ilgtspējas darba ietvaru. Darbs ilgtspējas jomā pamatojas uz trim atslēgas vārdiem – caurredzamība, uzticamība un izsekojamība. *ICA Gruppen* galvenie pamatprincipi ilgtspējas jomā saistīti ar klientu, darbinieku, bērnu, kā arī vides interesēm.

Ilgspējas politika un vadlīnijas raksturo *ICA Gruppen* nostāju ilgtspējas jautājumos, t.i., vietējās, vides, veselības un kvalitātes jomās.

Nodokļu, uzņēmējdarbības ētikas un dažādības jomas pakļautas citām uzņēmuma politikām un vadlīnijām.

### 1.2. Darbības joma

Ilgspējas politika attiecas uz visiem *ICA Gruppen* uzņēmumiem.

### 1.3. Komunikācija un īstenošana

*ICA Gruppen* direktors korporatīvās atbildības jautājumos nodrošina jaunāko ilgtspējas politikas publikāciju grupas iekštīklā.

*ICA Gruppen* uzņēmumu izpilddirektori ir atbildīgi par ilgtspējas politikas ieviešanu un ievērošanu.

## 2. Ilgtspējas politika

*ICA Gruppen* pārdotajiem vai kā citādi izplatītajiem produktiem un pakalpojumiem ir jāatbilst attiecīgās valsts tiesību aktiem.

Mūsu mērķis ir attīstīt uzņēmējdarbību, koncentrējoties uz klientiem un ilgtspējas jautājumiem ilgtermiņā. Mums jābūt atbildīgiem un progresīviem kvalitātes, vides, veselības un sociālās atbildības jautājumos un jābūt šādi uztvertiem. Lai nodrošinātu nepārtrauktu uzlabošanu, mēs meklējam jaunas zināšanas un tehnoloģijas un pakāpeniski ieviešam tās mūsu darbībā. Tādējādi mūsu kopējie resursi tiek ieguldīti sabiedrības, ieinteresēto pušu un *ICA Gruppen* labā.

Tirgū, kurā darbojamies, precēm un pakalpojumiem ir jāatbilst klientu un citu ieinteresēto pušu prasībām attiecībā uz funkcionalitāti, drošību, sociālo

atbilstību, veselību un ietekmi uz apkārtējo vidi. Mēs pozitīvi vērtējam vietējo ražošanu.

Darbā ar nekustamo īpašumu mums jāpievērš uzmanība *ICA Gruppen* ēku un telpu energoapgādei, būvmateriāliem un funkcionalitātei, kā arī apkārtējai videi.

Mūsu darbībā mums jāuztur augsti kvalitātes standarti, vienlaikus samazinot ietekmi uz apkārtējo vidi.

Mums jāapmierina sabiedrības vēlmes attiecībā uz atklātību un godīgumu. Mums ir jāieklausās mūsu pircējos un citās ieinteresētajās pusēs, un jāizmanto viņu viedokļi, lai veicinātu ilgtspējīgu biznesa izaugsmi. Mūsu mērķis ir nodrošināt uz faktiem balstītu, uzticamu un atbilstošu informāciju un saziņu, kas dod iespēju mūsu pircējiem izdarīt savas ilgtspējīgas izvēles.

### **3. Lomas un pienākumi**

Katrs *ICA Gruppen* vadības komandas biedrs ir atbildīgs par to, lai *ICA Gruppen* darbs viņa konkrētajā atbildības jomā tiktu veikts saskaņā ar šo politiku. Šī atbildība iekļauj garantiju, ka darbiniekiem ir pieejami visi nepieciešamie resursi un kompetence. Katrs vadītājs ir atbildīgs par šīs politikas komunicēšanu saviem darbiniekiem. Katram darbiniekam ir pienākums rīkoties saskaņā ar šo politiku, tādējādi atbalstot *ICA Gruppen* centienus būt līderim korporatīvās atbildības jomā. Mūsu darbiniekiem ir jābūt pietiekami zinošiem, lai varētu šo politiku izpildīt.

Uzņēmumam jāiedibina Ilgtspējas komiteja, kuras pienākumi, pamatojas uz Korporatīvās vadības kodeksa norādēm, ir noteikt pamatprincipus, kāda ir uzņēmuma loma sabiedrībā. Citu pienākumu starpā komiteja izstrādās uzņēmējdarbības ētikas un ilgtspējas politikas, noteiks uzņēmuma gada un ceturkšņa ilgtspējas pārskatu struktūru un uzraudzīs uzņēmējdarbības ētikas un ilgtspējas politikas ievērošanu uzņēmuma darbībā. *ICA Gruppen* Direktoru valde ir atbildīga par jaunas Ilgtspējas politikas apstiprināšanu.

### **4. Izņēmumu vadība**

Ilgtspējas politikas izņēmumus apstiprina *ICA Gruppen* Direktoru valde.

### **5. Atbilstība**

Korporatīvās atbildības vadības grupai ir jāuzrauga *ICA Gruppen* riska profilu un darbības. Tāpat korporatīvās atbildības vadības grupai ir jāziņo *ICA Gruppen* vadības komandai un Direktoru valdei par plānu izpildi vai jebkuru neatbilstību.

### **6. Gada pārskats**

Ilggadēju Ilgtspējas politikas pārskati vada *ICA Gruppen* direktors korporatīvās atbildības jautājumos, kurš iesniedz to apstiprināšanai Direktoru valdē.